



Leader search

Presstext PC/2011/7

Erfurt/Neu-Ulm. „Führungskräfte­mangel bedroht das nachhaltige Wachstum“

So oder ähnlich lauten seit Jahren die Schlagzeilen führender Medien landauf und landab. Dabei begründen diese Veröffentlichungen dies ausnahmslos mit dem demographischen Wandel. Viel entscheidender ist jedoch die Qualität heutiger Führungskräfte.

Aus unserer langjährigen Erfahrung bei der Suche nach exzellenten Führungskräften für Unternehmen und Organisationen wissen wir, dass die übliche Fach- (Ausbildung/Studium) und Managementkompetenz (mit der Betitelung „Manager“ als Organisator) nur maximal 40 % des Erfolges eines Führers (sogenannter Führungskraft) ausmachen. Viel entscheidender für eine echte Führungspersönlichkeit ist jedoch die Fähigkeit zur Analyse von Menschen, die daraus resultierende Menschenkenntnis und der gezielte, erfolgversprechende und individuelle Umgang mit diesen Menschen.

Unsere Untersuchungen in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft zeigen, dass derzeit nur wenige Führungskräfte echte Führungspersönlichkeiten sind oder als solche angesehen werden. Da jedoch die zu erfüllenden Aufgaben immer komplexer werden (größere Organisationen, unterschiedliche Menschen, anspruchsvollere Kunden) und damit auch die Anforderungen an Führungskräfte steigen, bedarf es nicht nur einer anderen Aus- und Weiterbildung (Führer­konzept) sondern auch bei der Suche nach diesen Führern (charakterlich einwandfreie Vorbilder) einer besonderen Auslese.

Im Auftrage unserer Kunden suchen wir laufend nach diesen „Perlen“, die entscheidend, ähnlich einem Kapitän auf einem Schiff, für die Wettbewerbsfähigkeit und nachhaltige Wachstum ganzer Unternehmen und Organisationen im globalen Umfeld sind. Mit ihrem besonderen Führungsverständnis („Erster Diener“ des Unternehmens) und ihrer individuellen Methodik bewegen sie als Vorstand, Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs- oder Gruppenleiter Menschen selbständig zu Höchstleistungen, ohne dass es eines direkten Eingriffs bedarf. Suchen Sie auch solche außergewöhnlichen Führer/Machertypen für Ihr Unternehmen/Ihre Organisation?

Dann freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme unter leader.search@personalitycoaches.de.

Erfurt/Neu-Ulm, Frühjahr 2011